



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

**Кировская
городская прокуратура**

187342, Ленинградская область,
г. Кировск, ул. Новая, д. 26А

Директору МБУ ДО «Назиевская
ДШИ»

Максимовой М.Н.

ул. Октябрьская, д. 15, г.п. Назия,
Кировский р-он, Ленинградская
область, 187310

26.02.2025 № 07-15-2025

На №

ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего трудового распорядка
МБУ ДО «Назиевская ДШИ»

Городской прокуратурой проведен анализ соответствия требованиям законодательства Правил внутреннего трудового распорядка (далее - Правила, локальный акт) МБУ ДО «Назиевская ДШИ», утвержденного приказом директора от 09.09.2022 №73, отдельные положения которых противоречат законодательству.

В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), работодатель обязан в том числе соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

В силу ст. 8 ТК РФ работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а также локальные нормативные акты, принятые без соблюдения, установленного ст. 372 настоящего Кодекса порядка учета мнения представительного органа работников, не подлежат применению. В таких случаях применяются трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, коллективный договор, соглашения.

Согласно ст. 259 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрены гарантии беременным женщинам и лицам с семейными обязанностями при направлении в служебные командировки, привлечении к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, а также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными

АЖ № 107363

Кировская городская прокуратура
Ленинградской области
№ Прдр-20410010-129-25/-20410010

нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

Вместе с тем Правила, утвержденные приказом директора от 09.09.2022 №73 не содержат в себе гарантии для работников, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации и др., предусмотренные ст. 259 ТК РФ.

Таким образом, указанные Правила противоречат требованиям федерального законодательства и требуют корректировки.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Привести Правила внутреннего трудового распорядка МБУ ДО «Назиевская ДШИ», в соответствие с требованиями федерального законодательства.

2. Протест подлежит обязательному рассмотрению не позднее, чем в десятидневный срок, с момента поступления, о дне рассмотрения уведомить прокурора.

3. О результатах рассмотрения протеста сообщить в городскую прокуратуру в письменной форме в установленный законом срок.

Заместитель городского прокурора

юрист 1 класса



Т.Ю. Смаковская