



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Ленинградской области

**Кировская
городская прокуратура**

ул. Кирова, д. 11, г. Кировск,
Ленинградская обл., 187342



301118 293315

Директору МБУДО «Назиевская детская
школа искусств»

Максимовой М.Н.

ул. Октябрьская д. 15, п. Назия,
Ленинградская область, 187310

31.08.2022

7-57-2022
№

ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего трудового
распорядка МБУДО «Назиевская детская
школа искусств»

Кировской городской прокуратурой во исполнение требований приказа Генерального прокурора РФ от 07.12.2007 №195 «Об организации прокурорского надзора за исполнением законов, соблюдением прав и свобод человека и гражданина» проведена проверка локальных актов в МБУДО «Назиевская детская школа искусств» (далее – МБОУ «Назиевская ДШИ»).

Согласно ст.15 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

В соответствии со ст.21 ТК РФ работник обязан соблюдать правила внутреннего трудового распорядка.

Согласно ст.22 ТК РФ работодатель имеет право требовать от работников соблюдения правил внутреннего трудового распорядка.

В соответствии со ст.65 ТК РФ при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, если иное не установлено ТК РФ, другими федеральными законами, предъявляет работодателю перечень документов, в том числе трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые.

При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется).

Кировская городская прокуратура
Ленинградской области
№ /Исорг75-22
31.08.2022

Согласно ч. 8 ст. 2 Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» формирование сведений о трудовой деятельности лиц, впервые поступающих на работу после 31 декабря 2020 года, осуществляется в соответствии со статьей 66.1 ТК РФ, а трудовые книжки на указанных лиц не оформляются.

Статьей 66.1 ТК РФ установлено, что работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

В соответствии со ст.68 ТК РФ прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

На основании федерального закона от 22.11.2021 № 377-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» для оформления приема на работу достаточно только трудового договора.

В ходе проверки изучены Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «Назиевская ДШИ», утвержденные приказом № 32-лс от 05.06.2019 (далее – Правила).

Изучение Правил показало, что они не в полном объеме соответствуют действующему федеральному законодательству по следующим основаниям.

Так, установлено, что п. 4.4 раздела 4 Правил не соответствуют ст. 65, п. 4.2 раздела 4 Правил противоречит ст. 68 ТК РФ, поскольку в названных структурных единицах Правил не учтены изменения трудового законодательства.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Привести в соответствие с требованиями федерального законодательства Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «Назиевская ДШИ», утвержденные приказом № 32-лс от 05.06.2019.

2. Протест подлежит обязательному рассмотрению в десятидневный срок, о дне рассмотрения уведомить прокурора.

3. О результатах рассмотрения протеста сообщить в Кировскую городскую прокуратуру в письменной форме в установленный законом срок.

Заместитель городского прокурора

юрист 2 класса



Т.Ю. Смаковская