

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУДО «Назиевская ДШИ»
Максимова М.Н.
Приказ № 02 от 10.02.2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Назиевская детская школа искусств»

1. Общие положения

1.1. Правовую основу противодействия коррупции составляют Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы, общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, Федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов государственной власти.

1.2. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Назиевская детская школа искусств» (далее – МБУДО «Назиевская ДШИ») соблюдает принципы антикоррупционного законодательства и этического делового поведения. Антикоррупционная политика (далее – Политика) направлена на предупреждение коррупции в МБУДО «Назиевская ДШИ», в том числе на выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции).

1.3. Антикоррупционная политика декларирует неприятие МБУДО «Назиевская ДШИ» коррупции в любых ее проявлениях (злоупотребление служебным поведением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работником своего должностного положения вопреки законным интересам МБУДО «Назиевская ДШИ» в целях получения выгоды в виде денег, услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами), как в повседневной деятельности, так и при взаимоотношениях с юридическими и физическими лицами.

1.4. Положения настоящей Антикоррупционной политики распространяются на всех работников МБУДО «Назиевская ДШИ» вне зависимости от занимаемой должности.

2. Цели и задачи Антикоррупционной политики МБУДО «Назиевская ДШИ»

2.1. МБУДО «Назиевская ДШИ» придерживается государственного системного подхода к решению проблем коррупции, включающие антикоррупционное просвещение, устранение причин коррупционных правонарушений, назначение ответственных лиц за реализацию антикоррупционной политики, принятие мер по предотвращению и устранению конфликта интересов.

2.2. Антикоррупционная политика определяет мероприятия, направленные на профилактику и предупреждение коррупции, а также принципы и механизмы их

реализации в целях:

- создания эффективного механизма, препятствующего коррупционным действиям, и минимизация рисков вовлечения работников в коррупционную деятельность;
- воспитания правового и гражданского сознания работников путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям и незаконному перераспределению доходов и других благ между работниками, а также воспитание навыков антикоррупционного поведения работников.

2.3. Для достижения поставленных целей МБУДО «Назиевская ДШИ» решает следующие задачи:

- повышение открытости и прозрачности деятельности МБУДО «Назиевская ДШИ»;
- создание методологической базы для разработки внутренних документов, регламентирующих деятельность в области профилактики и противодействия коррупции, основанной на анализе причин и условий возникновения коррупционных рисков в процессе деятельности;
- привлечение каждого работника к реализации мероприятий по предотвращению коррупции.

3. Основные принципы Антикоррупционной политики МБУДО «Назиевская ДШИ»

3.1. Положения настоящей Антикоррупционной политики основываются на принципах противодействия коррупции:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество с институтами гражданского общества, правоохранительными органами, международными организациями и физическими лицами.

3.2. Ключевыми принципами реализации Антикоррупционной политики МБУДО «Назиевская ДШИ» являются:

- неприятие коррупции в любых формах и проявлениях. МБУДО «Назиевская ДШИ» содействует воспитанию правового и гражданского сознания работников путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям. Руководящие работники выступают в качестве примера надлежащего этического поведения;
- эффективность мероприятий по противодействию коррупции. Создание эффективной системы противодействия коррупции, а также ее систематическому совершенствованию;
- проверка благонадежности контрагентов. МБУДО «Назиевская ДШИ»

осуществляет проверку снижения коррупционных контрагентов в рамках осуществления закупочной деятельности в целях снижения коррупционных рисков и предотвращения вовлечения работников вне зависимости от занимаемой должности в коррупционную деятельность;

- открытость информации. Обеспечение доступности для граждан, юридических лиц, средств массовой информации к сведениям о своей деятельности, которые в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации не являются сведениями ограниченного доступа.

3.3. В рамках реализации принципа открытости информации МБУДО «Назиевская ДШИ» создает на своем официальном сайте подраздел по вопросам противодействия коррупции, который включает документы по вопросам противодействия, информационные каналы связи, гарантирующие анонимность заявителя.

- принцип соответствия Политики МБУДО «Назиевская ДШИ» действующему законодательству и общепринятым нормам – соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применяемым к МБУДО «Назиевская ДШИ»;
- принцип личного примера руководства – ключевая роль руководства МБУДО «Назиевская ДШИ» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутришкольной системы предупреждения и противодействия коррупции;
- принцип вовлеченности работников в антикоррупционную деятельность информированность работников МБУДО «Назиевская ДШИ» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур, существующих в МБУДО «Назиевская ДШИ»;
- принцип открытости деятельности – информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МБУДО «Назиевская ДШИ» антикоррупционных стандартах работы.

4. Обязанности работников МБУДО «Назиевская ДШИ» по предупреждению противодействию коррупции

4.1. Работники МБУДО «Назиевская ДШИ» в связи с исполнением своей трудовой деятельности обязаны:

- не совершать коррупционных правонарушений, связанных с деятельностью МБУДО «Назиевская ДШИ»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБУДО «Назиевская ДШИ»;
- сообщать непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов;
- отказываться от получения в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплата развлечений, отдыха, транспортных расходов и т.п.).

4.2. Работникам МБУДО «Назиевская ДШИ», а также любой третьей стороне,

действующей от имени и (или) в интересах МБУДО «Назиевская ДШИ», запрещено:

- предлагать или обещать взятку лично или через посредника;
- получать лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, имущества и услуг неимущественного характера, а также любую финансовую или иную выгоду;
- осуществлять посредничество во взяточничестве.

5. Методы профилактики и противодействия коррупции в МБУДО «Назиевская ДШИ»

5.1. МБУДО «Назиевская ДШИ» применяет следующие методы профилактики и противодействия коррупции:

- законодательный;
- кадровый;
- мониторинга и контроля;
- духовно-нравственный

В качестве реализации законодательного метода МБУДО «Назиевская ДШИ» и ее работники соблюдают ограничения и запреты, исполняют обязанности, установленные законодательством Российской Федерации, в том числе касающиеся предотвращения и урегулирования конфликта интересов. А также проводит антикоррупционную экспертизу реализуемых проектов и заключаемых договоров, осуществляет правовое просвещение работников.

В рамках кадрового метода МБУДО «Назиевская ДШИ» проводит взвешенную кадровую политику, направленную на минимизацию коррупционных рисков, связанным с приемом на работу и продвижением по службе, а также назначением на должности, замещение которых связано с повышенным коррупционным риском.

В качестве реализации духовно-нравственного метода руководство МБУДО «Назиевская ДШИ» формирует в коллективе отношение нетерпимости ко всем формам проявления коррупции.

Лица, ответственные за профилактику коррупционных правонарушений в МБУДО «Назиевская ДШИ», должны проводить проверку сделок, согласование которых с Минкультуры России в соответствии с законодательством Российской Федерации не требуется на предмет наличия коррупционной составляющей.

В число сделок и иных операций, содержащих наиболее высокие коррупционные риски и подлежащие обязательному контролю, входят:

- закупка материально-технических ресурсов;
- ремонт и обслуживание материально-технических ресурсов;
- ремонт и реконструкция помещений;
- выполнение консалтинговых, в том числе образовательных услуг;
- прием на работу и повышение по службе работников руководящего состава.

6. Реализация антикоррупционной политики в МБУДО «Назиевская ДШИ»

6.1. Антикоррупционную политику в МБУДО «Назиевская ДШИ» реализует директор, Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, работник, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений, назначенный приказом директора МБУДО «Назиевская ДШИ».

7. Ответственность за коррупционные правонарушения

7.1. Граждане Российской Федерации за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность, установленную статьей 13 Федерального закона «О противодействии коррупции», в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.2. Возможность привлечения работника к дисциплинарной ответственности существует в Трудовом кодексе Российской Федерации (далее – ТК РФ).

7.3. Согласно статье 192 ТК РФ к дисциплинарным взысканиям относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5.6, 9, 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336, а также пунктами 7, 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда работник в связи с исполнением им трудовых обязанностей совершает действия, дающие основания для утраты доверия.

7.4. Трудовой договор может быть расторгнут, в том числе в следующих случаях:

- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в охраняемой законом тайны, ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 статьи 81 ТК РФ);
- совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);
- принятия необоснованного решения руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации (пункт 9 части первой статьи 81 ТК РФ);
- однократного грубого нарушения руководителем организации, его заместителями своих трудовых обязанностей (пункт 10 части первой статьи 81 ТК РФ).

8. Заключительные положения

8.1. Утвержденная директором МБУДО «Назиевская ДШИ» антикоррупционная политика в обязательном порядке должна применяться в деятельности школы.

8.2. Политика доводится до сведения всех работников МБУДО «Назиевская ДШИ», в том числе принимаемых на работу.