

Принято
Общее собрание
трудового коллектива
Протокол № 17 от 05.06.2019 года

Утверждено
Директор МБУДО «Назиевская ДШИ»
Максимова М.Н.
Приказ № 32-лсл от 05.06.2019 года

Положение об Общем собрании работников МБУДО «Назиевская детская школа искусств»

1. Общие положения.

Общее собрание работников является коллегиальным органом управления МБУДО «Назиевская детская школа искусств» (далее – Учреждение), формируется из числа всех работников Учреждения и действует бессрочно.

Председатель и секретарь Общего собрания работников избираются из числа работников открытым голосованием сроком на один учебный год.

2. Компетенция Общего собрания работников.

К компетенции Общего собрания работников относится:

- 1) определение основных направлений и перспектив развития Учреждения;
- 2) рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников;
- 3) содействие укреплению трудовой дисциплины в Учреждении;
- 4) рассмотрение и принятие Коллективного договора, изменений и дополнений к нему;
- 5) рассмотрение Устава, внесение изменений и дополнений к нему;
- 6) рассмотрение и принятие локальных нормативных актов Учреждения, относящихся к компетенции Общего собрания работников;
- 7) избрание членов Совета трудового коллектива, комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, комиссии по урегулированию конфликта интересов, комиссии по охране труда;
- 8) обсуждение других вопросов, касающихся уставной деятельности Учреждения, в пределах компетенции Общего собрания работников.

3. Организация деятельности Общего собрания работников.

Общее собрание работников созывается по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Дата, время проведения и повестка дня Общего собрания доводятся до сведения работников не позднее, чем за 5 дней. Общее собрание работников правомочно принимать решения по обсуждаемым вопросам, если в его работе участвуют не менее 75% работников Учреждения.

Решения Общего собрания работников принимаются открытым голосованием. Решения Общего собрания работников:

- считаются принятыми, если за них проголосовало большинство присутствующих;
- после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения распорядительным актом Учреждения становятся обязательными для исполнения всеми работниками Учреждения.

Протоколы заседаний Общего собрания работников хранятся в делах Учреждения.

4. Права и обязанности Общего собрания работников.

Общее собрание работников вправе самостоятельно выступать от имени Учреждения, действовать в интересах Учреждения добросовестно и разумно, осуществлять взаимоотношения с органами власти, организациями и общественными объединениями исключительно в пределах

полномочий, определенных Уставом Учреждения, без права заключения договоров (соглашений), влекущих материальные обязательства Учреждения.

В случае нарушения принципа добросовестности и разумности виновные представители Общего собрания работников несут юридическую ответственность перед Учреждением и обязаны возместить причиненный Учреждению по их вине ущерб.

Общее собрание работников вправе также выступать от имени Учреждения согласно доверенности, выданной председателю либо иному представителю Общего собрания работников директором Учреждения в объёме прав, предусмотренных доверенностью.

При заключении каких-либо договоров (соглашений) Общее собрание работников обязано согласовывать предусмотренные им обязательства и/или планируемые мероприятия, проводимые с органами власти, организациями и общественными объединениями, с директором Учреждения.

Общее собрание работников обязано соблюдать законодательство Российской Федерации, нормативные правовые акты Ленинградской области, муниципальные правовые акты, настоящий Устав и локальные акты Учреждения